

Chief Human Resources Officer (CHRO) – Naviair

Vil du være med til at sætte retning for ledelse, organisation og samarbejde i en virksomhed, hvor præcision, ansvar og dømmekraft er afgørende – hver eneste dag?

Naviair søger en Chief Human Resources Officer (CHRO), der som medlem af direktionen får det overordnede ansvar for People & Culture. Stillingen giver mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på, hvordan organisation, ledelse og samarbejdsformer understøtter Naviairs opgaveløsning – i en kompleks og reguleret kontekst med høje krav til kvalitet og stabilitet.

Som CHRO får du en central rolle i direktionen med reference til CEO og bliver en tæt sparringspartner for den øvrige ledelse. Du får ansvar for at videreudvikle People & Culture-området og sikre sammenhæng mellem strategi, organisation og ledelsesudvikling – både i den daglige drift og i et langsigtet perspektiv.

Dine hovedopgaver omfatter bl.a.:

- Overordnet ansvar for People & Culture, herunder HR-drift, HR-jura, overenskomstforhold og organisationsudvikling
- Bidrag til dialog og forhandling inden for rammerne af den danske model, herunder arbejdet i samarbejdsudvalg (HSU/LSU)
- Videreudvikling af HR-partnermodellen og styrkelse af samspillet mellem People & Culture og organisationens faglige og operationelle enheder
- Udvikling og implementering af et sammenhængende ledelsesudviklingskoncept, herunder ledermåling samt en struktureret tilgang til talent- og successionsplanlægning
- Sparring med direktionen om organisationsdesign, bemanning, trivsel og kapacitetsmæssige prioriteringer
- Bidrag til forankring af Naviairs identitet som arbejdsplads i tæt samspil med Kommunikationsområdet

Vi forestiller os, at du:

- Har omfattende erfaring fra en ledende HR-rolle i en større og kompleks organisation
- Har indgående kendskab til overenskomst- og samarbejdsrelationer i et aftalebaseret arbejdsmarked
- Trives i et reguleret miljø med klare rammevilkår
- Evner at kombinere strategisk udsyn med en praktisk og anvendelsesorienteret tilgang
- Har autoritet, dømmekraft og relationel forståelse til både at indgå som fuldgældigt medlem af direktionen og være en synlig, tillidsskabende figur i organisationen, der forbinder ledelse og medarbejdere i fælles retning

Rollen forudsætter, at du – ud over det strategiske ansvar – også engagerer dig direkte i udvalgte indsatser, hvor det skaber fremdrift og værdi for organisationen.



Amrop

Leaders For What's Next

Sikkerhedsgodkendelse

Ansættelse er betinget af, at du kan sikkerhedsgodkendes til "Hemmeligt" (NATO SECRET) ved PET samt gennemføre et vellykket CV-baggrundstjek.

Mangfoldighed

Naviair ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle kvalificerede ansøgere – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge stillingen.

Ansøgning

Rekrutteringen gennemføres i samarbejde med Amrop, Global Executive Search. Ansøgning og CV sendes til NaviairCHRO@amrop.dk

Alle henvendelser behandles løbende og fortroligt.

Ansøgningsfrist d. 19. februar.